

PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE



CONCERTATION PRÉALABLE DU 2 DÉCEMBRE 2024 AU 31 JANVIER 2025

COMPTE-RENDU

ATELIER THÉMATIQUE « Emploi, formation et attractivité du territoire »

16 janvier 2025

L'atelier sur la thématique de l'emploi, de la formation et de l'attractivité du territoire s'est tenu le jeudi 16 janvier 2025, à la salle Jean Dufaux à Ham, en présence de 6 participants.

Le diaporama présenté lors de cet atelier se trouve en annexe du présent document.

Intervenants :

- **Éric LEGRAND**, maire de Ham
- **Axel DE BIENASSIS**, directeur du développement, FertigHy
- **Thomas HABAS**, chef de projet, FertigHy
- **Frédéric MOTTE**, président mission REV3, Région Hauts-de-France
- **Amélie LEBEAU**, directrice France Travail Ham
- **Jean Raymond WATTIEZ**, garant de la Commission nationale du débat public (CNDP)
- **Renaud DUPUY**, animateur, 2Concert
- **Mathieu DAVID**, animateur, 2Concert
- **Alice DUBOÉ**, animatrice, 2Concert

Introduction de l'atelier :

L'atelier s'est ouvert sur un rappel, par les animateurs et Monsieur Wattiez, des modalités d'organisation et des objectifs de la concertation préalable. Il a également été rappelé qu'une rencontre de proximité s'était déroulée le matin-même au lycée Jean-Charles Peltier à Ham, afin d'échanger avec une cinquantaine d'élèves du lycée sur les perspectives d'emploi offertes par le projet FertigHy.

Axel DE BIENASSIS a ensuite présenté les grandes lignes du projet.

Regards croisés sur l'emploi et la formation :

A la suite de cette introduction, deux intervenants ont été invités à s'exprimer afin de présenter les principaux enjeux liés à l'emploi et à la formation, sur le territoire de la Somme et plus largement des Hauts-de-France.

Frédéric MOTTE, président de la mission REV3 et conseiller régional des Hauts-de-France, est notamment revenu sur les enjeux de revitalisation industrielle et sur la démarche initiée par la Région des Hauts-de-France à ce sujet.

Amélie LEBEAU, directrice de l'agence France Travail de Ham, a d'abord fait un état des lieux du territoire en termes de demandeurs d'emplois, soulignant la difficulté à recruter certains métiers spécifiques, notamment dans l'industrie ou la chaudronnerie. Elle a ensuite présenté plus en détails la mission de France Travail dans l'accompagnement de tels projets, pour faciliter, en amont, l'identification des profils nécessaires et favoriser la formation des candidats.

Thomas HABAS, chef de projet FertigHy, a ensuite présenté les informations liées aux recrutements à venir, en précisant les types de postes attendus au sein de l'usine et les compétences associées :

La répartition des 250 postes au sein de la future usine							
Encadrement et administration	Production	Maintenance	Logistique	Services techniques	Services auxiliaires	Sécurité	Qualité
~ 10 postes	~ 100 postes	~ 40 postes	~ 30 postes	~ 20 postes	~ 40 postes	~ 10 postes	~ 3 postes

 Plus de la moitié des postes serait occupée par des techniciens et du personnel qualifié

Pour les profils les plus techniques, des formations seront prévues par FertigHy afin de faire monter les employés en compétences sur les métiers spécifiques tels que l'électrolyse et la production d'hydrogène, par exemple.

En termes de recrutement, Thomas HABAS a précisé que l'entreprise serait attentive à l'accueil des profils les plus divers, en favorisant l'accueil des femmes sur tous les types d'emplois, qu'il s'agit de postes techniques ou d'encadrement, mais également des seniors, dont l'expérience sera très appréciée.

Échanges avec la salle :

Plusieurs questions ont porté sur le calendrier à venir, et notamment sur le recrutement : Mme LEBEAU a souligné l'importance pour FertigHy de bien anticiper cette phase là pour être sûr de trouver la main d'œuvre nécessaire, surtout au regard du nombre de projets

concomitants. Pour France Travail, un délai d'un an à un an et demi d'anticipation a semblé cohérent, pour adapter les programmes régionaux de formation par exemple.

Les participants ont tous mis en avant la nécessité de mener une démarche d'information et de sensibilisation du public le plus tôt possible, pour avoir le temps de faire connaître le projet et de former les personnes : poursuivre la pédagogie auprès des lycéens et des étudiants, organiser des visites de chantier, faire connaître les métiers et les possibilités d'évolution professionnelle au sein de l'usine, bouche-à-oreille, affichage, réseaux sociaux, etc. La question de la temporalité reste importante, car le projet n'est pas encore concret dans l'esprit des gens et la date d'ouverture de l'usine paraît aujourd'hui lointaine.

L'information auprès des plus jeunes a été identifiée comme particulièrement cruciale, alors que le recrutement est souvent difficile au regard des horaires de travail. Sur ce point, Mme Lebeau a expliqué que les entreprises devaient aujourd'hui s'adapter pour attirer les jeunes, par exemple en termes de management, de RSE (Responsabilité Sociale et Environnementale des Entreprises), de communication, etc. A ce sujet, un participant a affirmé que le salaire restait un critère déterminant, notamment au regard des rythmes de travail dans l'industrie, ce qu'a reconnu Mme Lebeau.

Interrogé sur la question du recrutement, FertigHy a reconnu l'enjeu à recruter des salariés déjà expérimentés au sein de ce secteur, notamment pour assurer la formation des nouveaux employés au démarrage de l'usine.

De manière générale, c'est la communication autour de l'industrie et de ses métiers qui doit être accentuée pour les participants, alors que ce secteur souffre trop souvent d'une mauvaise image en France. Les industriels ont aujourd'hui un rôle à jouer pour montrer une meilleure image et montrer que l'industrie d'aujourd'hui offre de meilleures conditions de travail qu'à une époque.

Un autre enjeu de recrutement soulevé par les participants est celui de la mobilité, qui avait déjà été identifié lors des échanges au Lycée Peltier. FertigHy a évoqué la possibilité de réfléchir à un système de navette pour faire venir les salariés du territoire. Si certains participants ont tenu à rappeler que le territoire restait bien desservi par le train, des systèmes de navettes ou de covoiturage entre les gares de Ham, Nesle et Languevoisin-Quiquery ont été proposés. Sur ce point cependant, un participant a jugé que ce genre de solutions étaient difficiles à mettre en place pour les horaires de nuit ou les horaires variables.

Pour le maire de Ham Éric LEGRAND, la distance entre Ham et Languevoisin-Quiquery ne devrait pas être un obstacle majeur pour les salariés, même s'il faudra travailler la problématique des transports en commun et sur la mobilité entre Ham et Nesle, qui est un sujet identifié sur le territoire.

Le maire a interrogé FertigHy sur le volume de trafic routier qui serait généré par le projet : sur ce point, Romain TEMPEZ a rappelé la volonté commune de FertigHy et Noriap d'utiliser autant que possible le Canal du Nord et le futur Canal Seine-Nord Europe afin de limiter le trafic routier.

Plus largement, le maire a confirmé les difficultés de recrutement déjà existantes pour certaines entreprises du territoire, et ce malgré le nombre important de demandeurs d'emplois.

Conclusion :

Thomas HABAS a conclu en rappelant l'intérêt d'organiser de tels échanges pour les retours des différents publics et participants, et les a remerciés pour leurs points de vue divers et leurs partages d'expérience enrichissants qui serviront à nourrir la réflexion sur le projet et le futur recrutement, en lien avec le réseau de l'emploi.

PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION
D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT
ÉLECTRIQUE

CONCERTATION
PRÉALABLE

2 décembre 2024 –
31 janvier 2025



Emploi, formation et attractivité du
territoire

Atelier n°2 – 16 janvier 2025

FertigHy



Le réseau
de transport
d'électricité

PROGRAMME DE LA RÉUNION

- 1 La concertation préalable et le rôle des garants CNDP
- 2 Les grandes lignes du projet FertigHy
- 3 Regards croisés sur l'emploi et la formation
- 4 Les perspectives d'emploi
- 5 Atelier de travail : Quelles attentes ?
- 6 Restitution et clôture

PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

LA CONCERTATION PRÉALABLE



Une concertation préalable au titre du Code de l'environnement

Co-saisine de la CNDP par FertigHy et RTE en juillet 2024

Concertation organisée sous l'égide de la CNDP (avec garants)



Objectifs : Permettre un débat sur :

- L'opportunité du projet
- Ses **objectifs** et ses **caractéristiques principales**
- Les **enjeux socio-économiques**
- Les **impacts significatifs** sur l'environnement et l'aménagement du territoire
- Les **solutions alternatives**, y compris l'absence de mise en œuvre du projet
- Les modalités d'information et de participation du public à l'issue de la concertation

PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

LE RÔLE DES GARANTS

Alexis FAVRE-GILLY et Jean Raymond
WATTIEZ



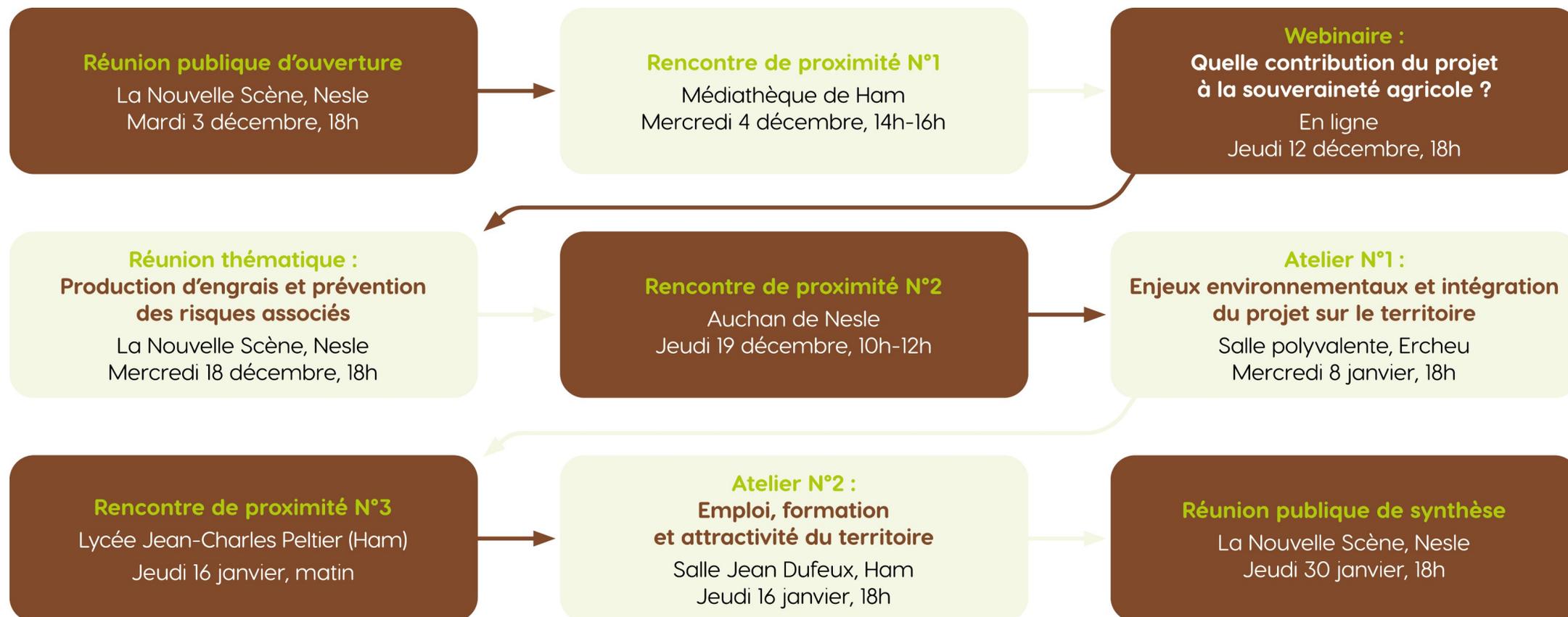
MA PAROLE A DU POUVOIR



PROJET FertigHy

D'UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80) ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

Le programme de la concertation

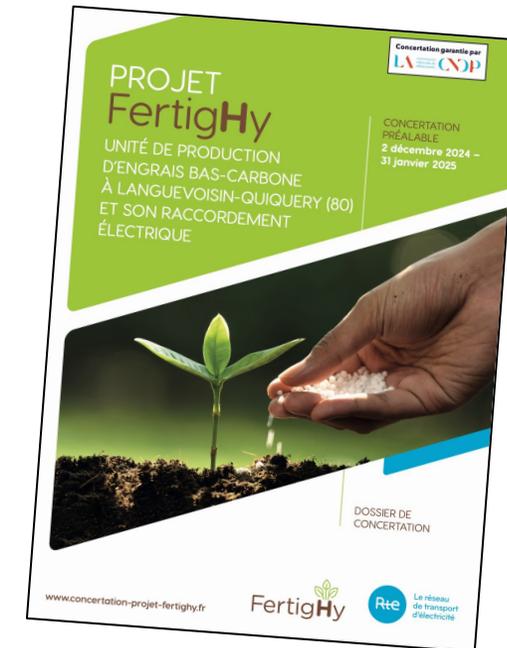


PROJET FertigHy

D'UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80) ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

Comment s'informer ? Comment participer ?

- Site internet de la concertation avec rubrique participative www.concertation-projet-fertighy.fr
- **Dossier de concertation** et **synthèse du dossier**
- **Dépliants d'information** distribués sur le territoire
- **Registres papier** en mairie (Languevoisin-Quiquery, Breuil, Ham, Hombleux et Nesle)
- **Kit de communication** à destination des collectivités
- **Affiches « grand public »** dans les commerces
- Auprès des **garants de la CNDP**



PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

LE PROJET FERTIGHY

Axel DE BIENASSIS et Thomas HABAS



PROJET FertigHy

D'UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80) ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

FertigHy, une entreprise européenne et des actionnaires complémentaires

- Fondée en 2023 par **un consortium d'acteurs européens**.
- FertigHy vise à **produire localement, de manière indépendante, des engrais bas-carbone** pour les agriculteurs européens.
- FertigHy souhaite ainsi **accompagner les filières agricole et agro-alimentaire dans leur transition énergétique**, en accélérant la décarbonation tout au long de la chaîne de valeur alimentaire.



Les objectifs du projet

- **Sécuriser l'approvisionnement en engrais**, en réponse aux enjeux de **souveraineté alimentaire**
- Contribuer à **la décarbonation du secteur agricole et de la filière agro-alimentaire**
- Participer à **la dynamique de réindustrialisation des Hauts-de-France**
- **Rapprocher la production d'engrais de ses consommateurs finaux**
- S'appuyer sur **le Canal du Nord et le futur Canal Seine-Nord Europe** pour **privilégier la logistique fluviale**



80 à 90 %

De réduction des émissions de CO₂ par rapport aux autres usines européennes utilisant des énergies fossiles.

PROJET FertigHy

D'UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80) ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

Le projet FertigHy en quelques chiffres

500 000
tonnes/an

Une production de 500 000 tonnes/an
d'engrais azotés bas-carbone

200 MW

Un électrolyseur d'une puissance
de 200 MW pour la production
d'hydrogène bas-carbone

1 million de tonnes

Jusqu'à 1 million de tonnes
de CO₂/an évitées

20 hectares

Une emprise foncière
d'environ 20 hectares

250 emplois

Création de 250 emplois directs et
environ 700 emplois indirects, et jusqu'à
1000 emplois pendant la phase chantier

**1,3 milliard
d'euros**

Investissement
estimé

2030

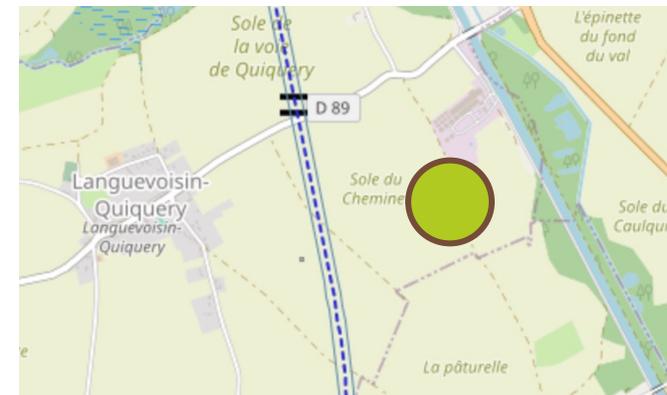
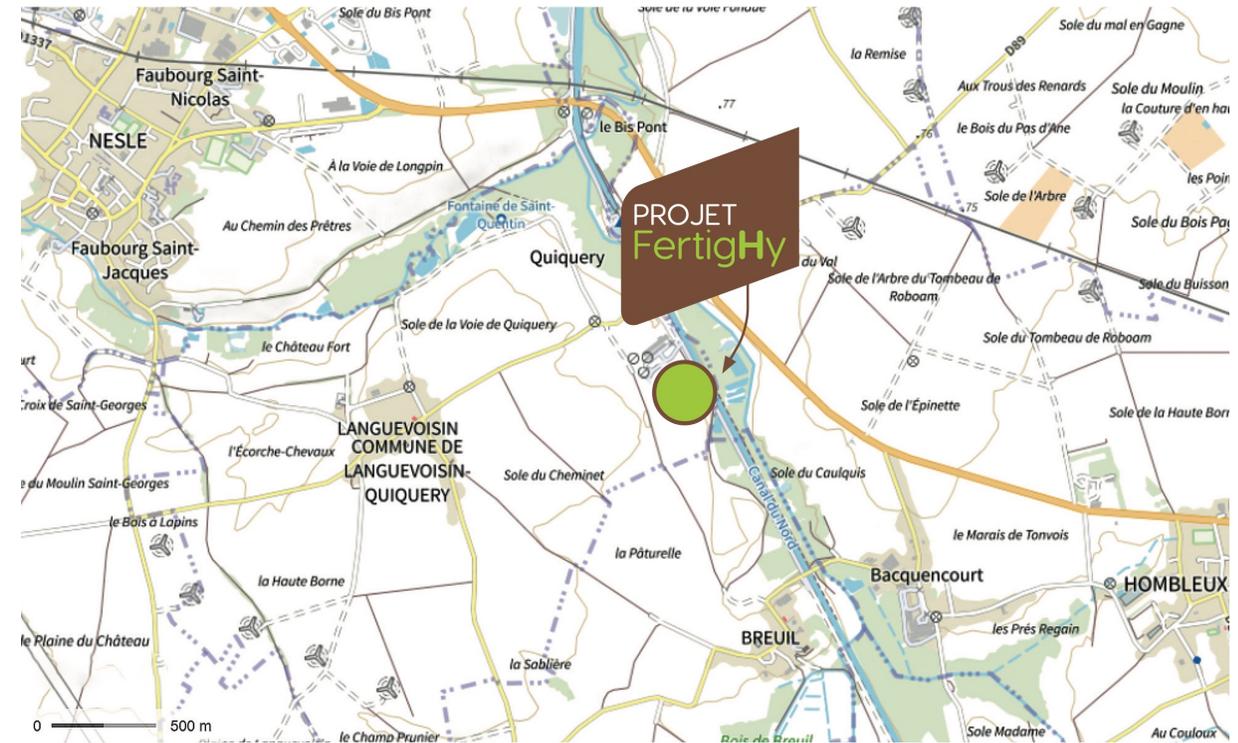
Date prévisionnelle
de mise en service de l'usine

PROJET FertigHy

D'UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80) ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

L'emplacement du projet

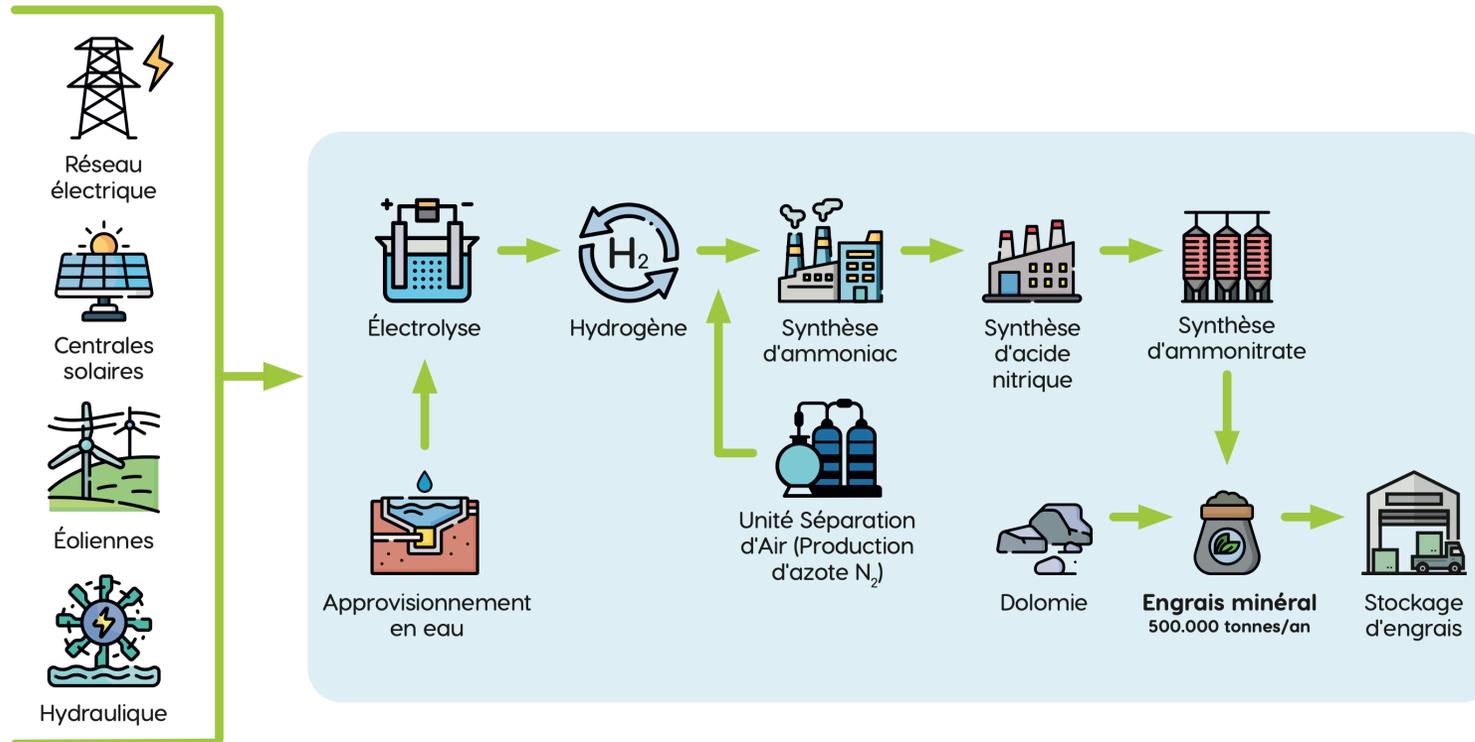
- Un site d'environ **20 hectares** sur la commune de Languevoisin-Quiquery (Somme), au sein d'une **future plateforme agri-logistique**
- **Un positionnement géographique stratégique :**
 - Au cœur du bassin de consommation d'engrais en France
 - Au sein d'un écosystème agro-industriel dynamique
 - Aux croisements des grands axes de communications fluviaux, autoroutiers et ferroviaires européens
- **Un raccordement direct au Canal du Nord et au futur Canal Seine-Nord Europe**, qui permet un accès facilité au reste de l'Europe par voie fluviale



PROJET FertigHy

D'UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80) ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

Le procédé industriel de la future usine



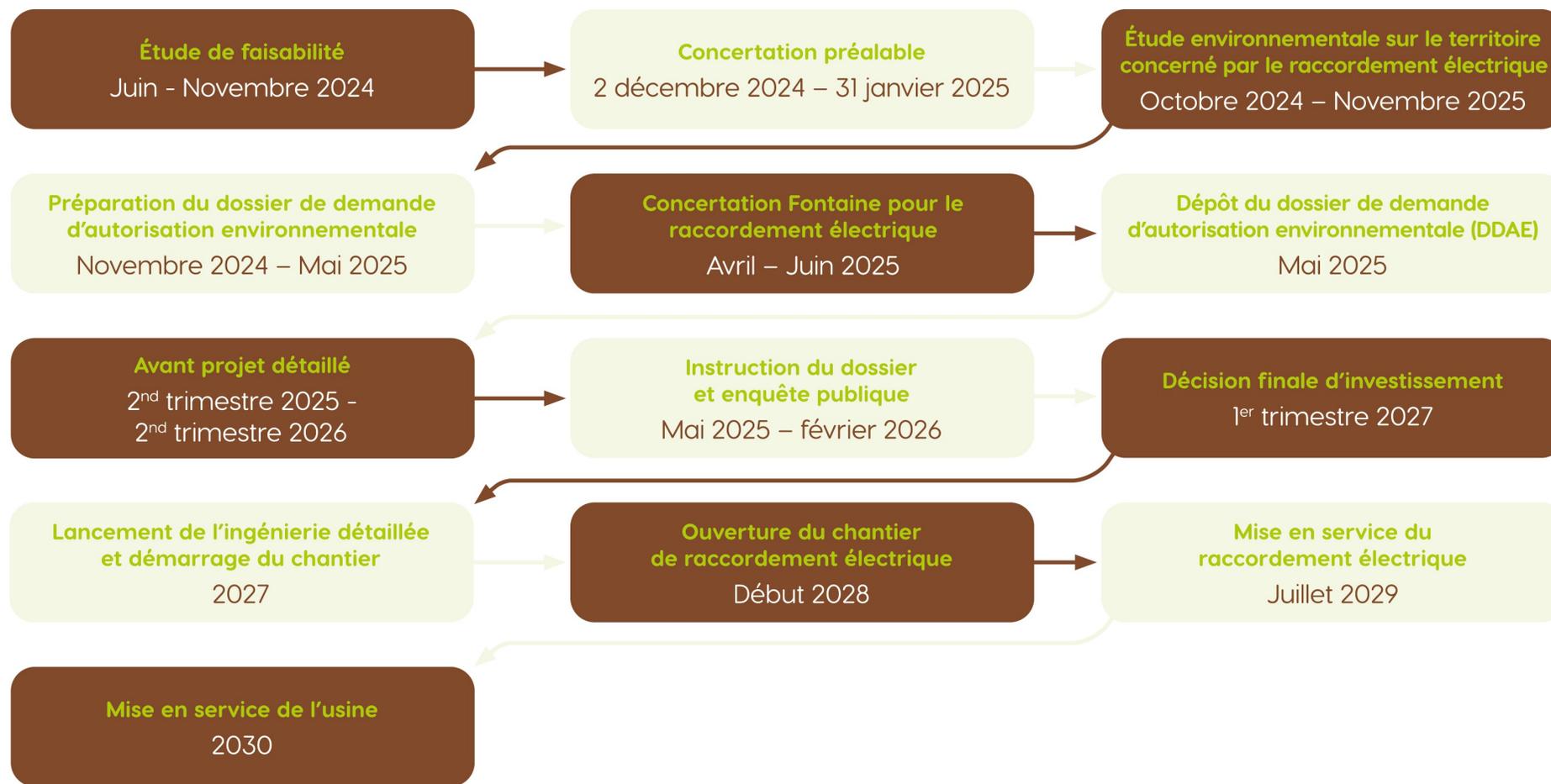
Quelles matières premières pour la future usine ?

- **Électricité**, grâce au raccordement électrique RTE
- **Eau**, en réutilisant au maximum les eaux de rejet
- **Roche calcaire (dolomie)**, avec un acheminement privilégié par voie fluviale

PROJET FertigHy

D'UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80) ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

Le calendrier prévisionnel du projet



PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

Les enjeux de revitalisation du territoire

Frédéric MOTTE, conseiller régional,
président de la mission REV3



Définition de REV3 :
**l'ambition de développement durable
et la marche vers la neutralité carbone
dans les HDF on l'appelle **REV3****

Notre raison d'être :

**Construire une région leader et exemplaire
pour un avenir durable et solidaire
au service,
des Hommes, des territoires, de la planète**



4 défis de transitions à relever :

- Energétiques**
- Technologiques**
- Ecologiques**
- Sociétales-usages**

4 piliers

- Collectivités**
- Entreprises**
- Formation & Innovation**
- Citoyens**



REV3 = pas 1 label mais 1 **ambition** collective

REV3 = réconcilier **E**conomie / **E**cologie / **E**mplois

REV3 = concilier fin du mois / fin du monde

REV3 = 1 ambition qui doit apporter :

→ activité, emplois, qualité de vie,
fierté, espérance, attractivité ...



6 filières

1. Dé-fossiliser la production d'énergie
2. Décarboner l'industrie
3. Mobilité décarbonée
4. Construction – rénovation logements
5. Agri et agro
6. En transversale = économie Circulaire

FERTIGHY

un projet :

- => Qui s'inscrit dans la feuille de route régionale
- => Qui répond aux attentes des acteurs économiques
- => Qui apporte et pérennise activités et emplois
- => Qui contribue à la décarbonation de l'économie



PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

Les attentes du territoire et le rôle de France Travail

Amélie LEBEAU,
Directrice France Travail Ham



Les attentes du territoire

**LA DEMANDE D'EMPLOI DE LA
COMMUNAUTÉ DE COMMUNES DE
L'EST DE LA SOMME T1/T2 2024 –
SITE DATA EMPLOI**



Demandeurs d'emploi

1 960

inscrits en fin de trimestre
dont 1 110 n'exerçant aucun
emploi (catégorie A)

Source: France Travail, T2 2024



Offres d'emploi

1 910

offres d'emploi diffusées sur
francetravail.fr au cours des
12 derniers mois

Source: France Travail, T2 2024

Par rapport au
2ème trimestre
2023

↘ -17%

Profil type du demandeur d'emploi (A, B, C) ?

Sexe

54%
FemmeJeunes
de -25 ans

16%

Séniors
de 50 ans et +

30%

Autres (intérim, emplois aidés,
apprentissage)

44%

Pour un établissement
de 0 à 9 salariés

81%

Demandeurs d'emploi
de longue durée

53%

Métier
le plus recherché

150

demandeurs
Opérations manuelles
d'assemblage, tri ou emballageSecteur
le plus recherché5,0%
Industries alimentairesMétier
le plus recherché5,0%
Conduite d'équipement de
production alimentaire

Selon le sexe et l'âge

15 - 24 ans

25 - 49 ans

50 ans et plus



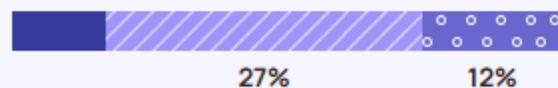
Femme

CC DE L'EST DE LA SOMME



Homme

CC DE L'EST DE LA SOMME



Source: France Travail, T2 2024

Par ancienneté d'inscription à France Travail

Moins de 3 mois (17%)

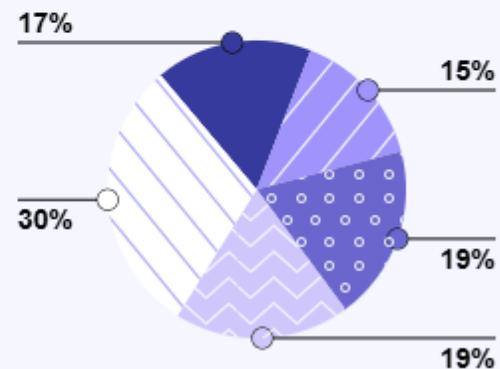
De 6 mois à moins de 12 mois (19%)

2 ans et + (30%)

De 3 mois à moins de 6 mois (15%)

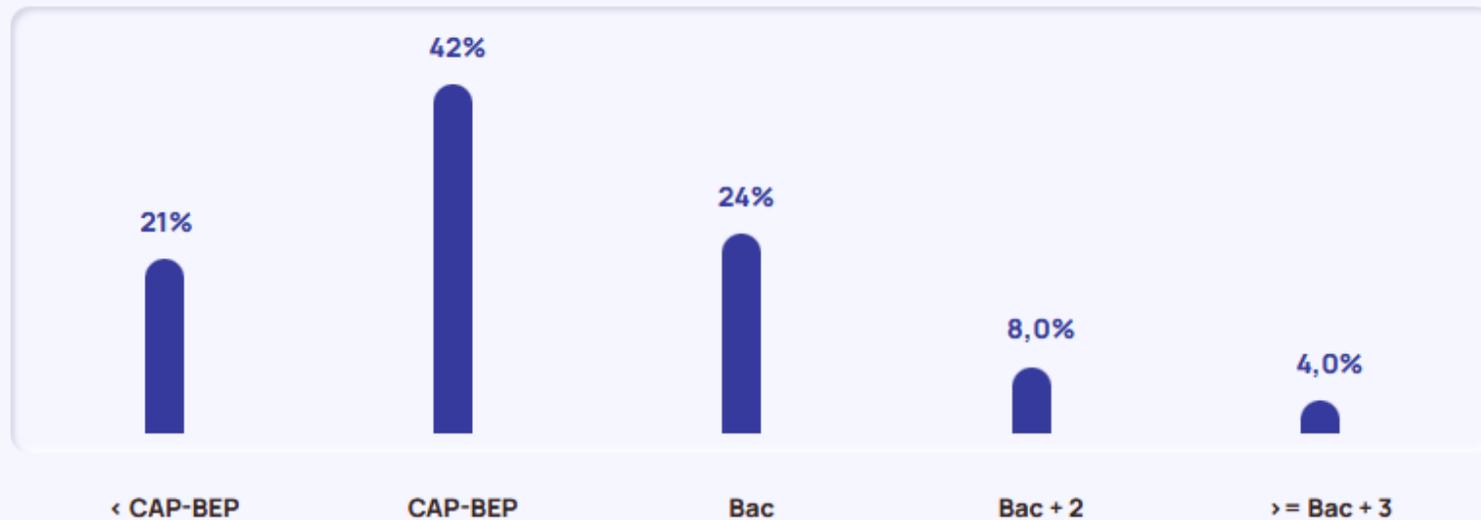
De 1 an à moins de 2 ans (19%)

CC DE L'EST DE LA SOMME

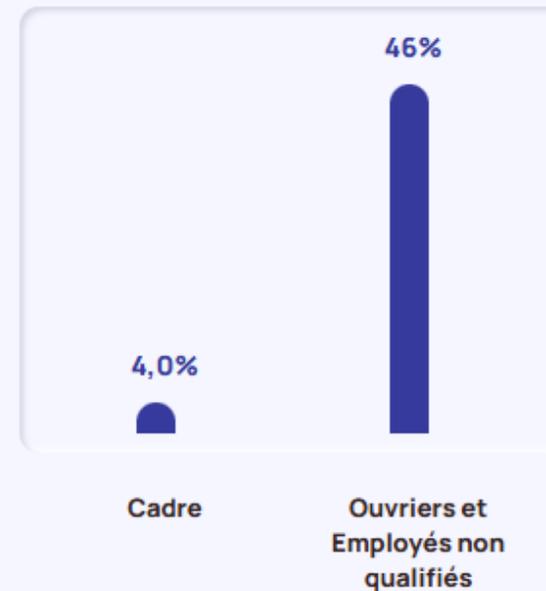


Source: France Travail, T2 2024

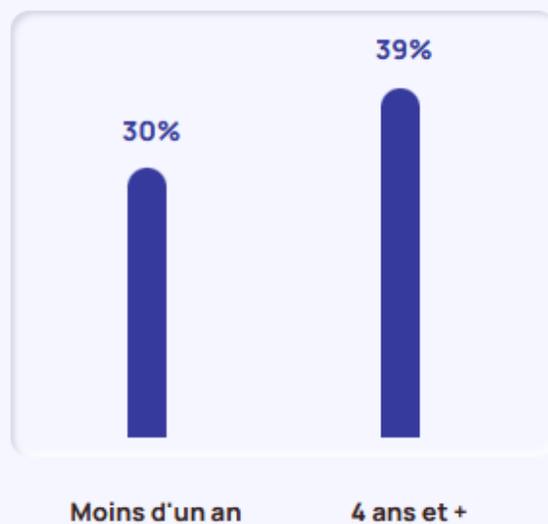
Niveau de diplôme



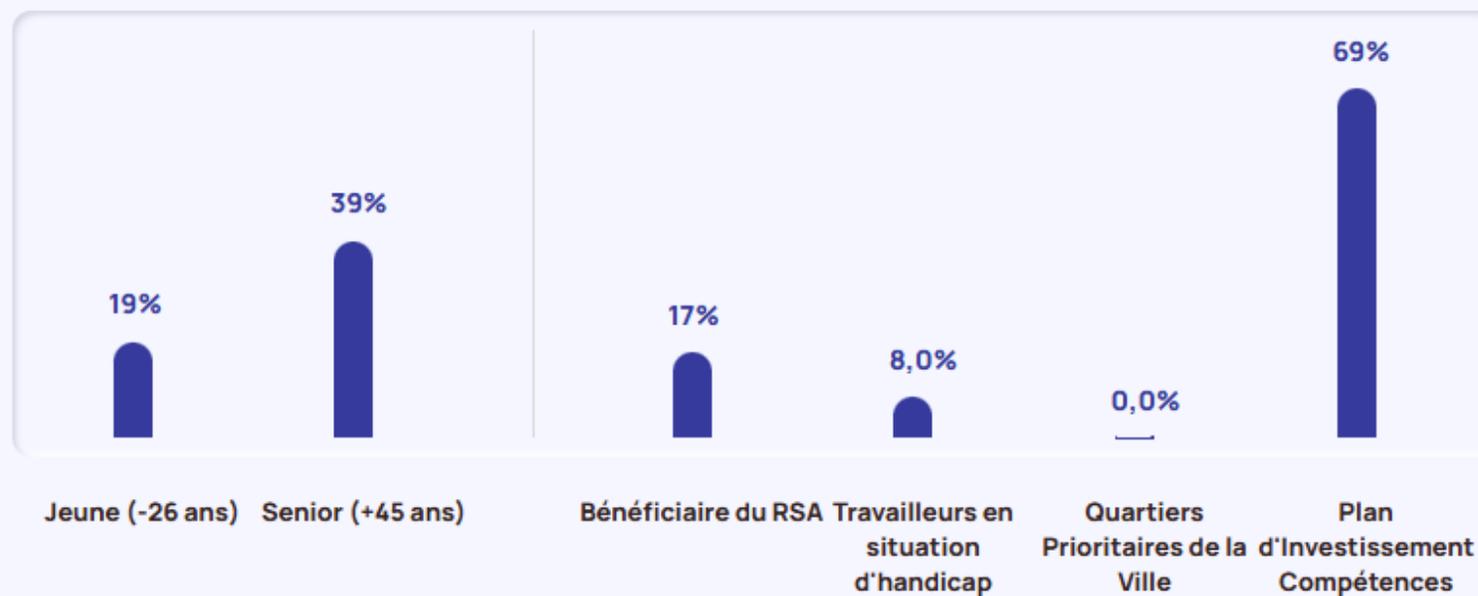
Niveau de qualification



Niveau d'expérience dans le métier proposé



Profil spécifique





Comparez les métiers les plus recherchés par les demandeurs d'emploi ou par les recruteurs.

⚠ Vous consultez l'intercommunalité CC DE L'EST DE LA SOMME : les données associées aux salaires proposés dans les offres sont présentées au niveau de la région HAUTS-DE-FRANCE

⚠ Vous consultez l'intercommunalité CC DE L'EST DE LA SOMME : les données associées à la difficulté de recrutement sont présentées au niveau du département SOMME

Par les demandeurs d'emploi ?

Par les recruteurs ?

1

Installation et maintenance
d'équipements industriels et
d'exploitation

2

Chaudronnerie - tôlerie

3

Conduite d'engins de
déplacement des charges

4

Soudage manuel

5

Maçonnerie



Demandeurs d'emploi

10



Offres d'emploi

90

Difficulté de recrutement pour
les entreprises ?

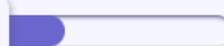
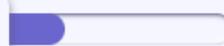
?

Origine potentielle des difficultés ?

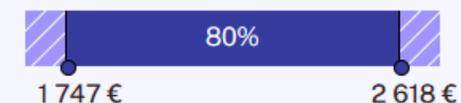
?

Salaire proposé dans les offres ?

?

Conditions
de travailDurabilité de
l'emploiInadéquation
géographiqueIntensité
d'embaucheLien
formation -
métierManque de
main
d'oeuvre

80% des offres proposent un
salaire compris entre 1 747 € et
2 618 €





Le rôle de France Travail et du réseau pour l'emploi

- **France Travail**, nouveau nom de Pôle emploi, a été créé par la loi pour le Plein emploi de décembre 2023 qui propose une transformation de l'ensemble du service public de l'emploi qui repose sur une plus grande coopération entre les différents acteurs de l'emploi, de l'insertion et de la formation dans les territoires, réunis au sein du Réseau Pour l'Emploi.
- **L'ambition de la réforme autour de France Travail** : ne laisser personne au bord de la route, mieux orienter et accompagner toutes les personnes en recherche d'emploi tout au long de leur parcours et mieux accompagner les entreprises qui cherchent à recruter.

Le Réseau Pour l'Emploi



Positionné au cœur du réseau des acteurs pour l'emploi, France Travail vise à rendre l'action de tous plus efficace, au bénéfice de toutes les personnes en recherche d'un emploi et de toutes les entreprises ayant des besoins en recrutement.

Le Réseau Pour l'Emploi : c'est qui, c'est quoi ?

Ce sont tous les acteurs de l'écosystème "emploi – insertion – formation", regroupés au sein d'un même réseau. Celui-ci est structuré autour de deux types d'acteurs :

- Les acteurs de droit, qui forment le 1^{er} cercle du Réseau Pour l'Emploi : État, régions, départements, communes et groupements de communes compétentes, France Travail et les acteurs spécialisés (Missions locales, Cap emploi) ;
- Les autres acteurs qui, sur la base du volontariat, peuvent participer au réseau : les opérateurs porteurs de solutions et d'offres d'accompagnement spécifiques (APEC, entreprises adaptées, Maisons de l'emploi, entreprises de travail temporaire, etc.), les Caisses d'allocations familiales, la Mutualité Sociale Agricole. Ces acteurs constituent le Réseau Pour l'Emploi "élargi".

LE RÉSEAU POUR L'EMPLOI ÉLARGI

Les acteurs pour lever les freins

Précarité
Santé
Mobilité
Logement
Illectronisme
Illetrisme
Garde d'enfants

Les acteurs pour inclure et accéder à l'emploi

Insertion par l'activité économique
Insertion par le sport
Mentorat
Economie sociale et solidaire

LE RÉSEAU POUR L'EMPLOI

L'Etat

Les collectivités territoriales



Les acteurs pour coopérer dans les territoires

Territoires ruraux
France Services
Territoires ultra-marins
Maisons de l'emploi
Fonction publique territoriale
QPV

Les acteurs pour les publics spécifiques

Cadre
Jeunes diplômés
Primo-arrivants
Jeunes
Séniors
Chômeurs de longue durée
Personnes sous main de justice
Personnes en situation de handicap

Les grands comptes

Ministères, ANCT...

Les acteurs socio-économiques et de la formation

Entreprises, OPCO...



France Travail Pro

Des services pour
vos recrutements

Recruter avec France Travail :

des services en ligne sur www.pro.francetravail.fr et l'aide personnalisée de 6 000 conseillers dédiés à la relation avec les employeurs



Des solutions personnalisées

Faites découvrir vos métiers, votre activité et évaluez un candidat

Accueillez un candidat en situation de travail réelle

- Le candidat participe aux activités, accompagné par **un tuteur** que vous aurez désigné
- De **1 à 30 jours**, le candidat conserve son statut d'origine
- Signez la **convention d'immersion** (*Période de Mise en Situation en Milieu professionnel*) couvrant la période, en ligne sur « [Immersion facilitée](#) »



- **226 000** immersions réalisées en 2023
- Recommandé par **96%** des entreprises utilisatrices
- 119 000 employeurs utilisateurs en 2023



Le + de votre conseiller France Travail Pro :

- Vous conseiller sur le **parcours de tutorat**
- Faire avec vous le **bilan de la période** avec le candidat



Recrutez autrement et élargissez votre recherche de candidats

Nous repérons les habiletés des candidats avec la Méthode de Recrutement par Simulation

- Nous sourçons des candidats sans diplôme ni expérience dans votre métier mais ayant les « **habiletés** » **éprouvées et nécessaires pour occuper votre poste**
- Les « habiletés » sont appréciées par des **misés en situations analogiques** à vos situations réelles de travail
- Vous recevez en entretien de motivation des candidats avec les **habiletés étalonnées au regard de celles de vos salariés en poste**

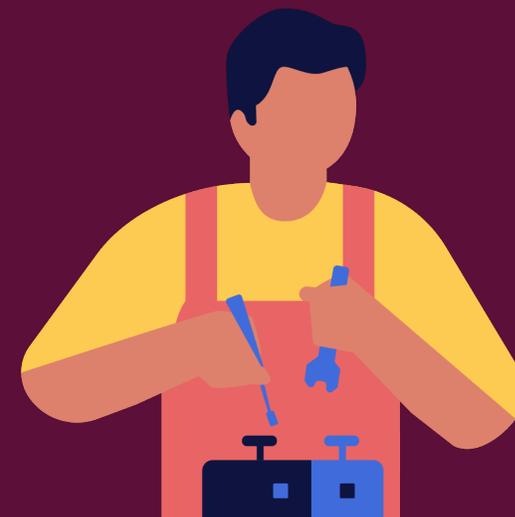


- **73 500 candidats** évalués en 2023 par la MRS
- 42% des évalués positifs ont été effectivement recrutés
- 89% ont été recrutés sur un **métier différent du métier initialement recherché**



Le + de votre conseiller France Travail Pro :

- Vous met en contact avec nos **conseillers MRS experts**
- Vous accompagne dans le **parcours de formation si nécessaire**



● Bénéficiez d'une aide à la formation avant embauche

Faites monter en compétences votre candidat

- Formez votre candidat en interne et/ou en externe pour **l'adapter à votre poste de travail**
- Pour un CDI ou CDD/interim/alternance d'au moins 6 mois,
- Dans le cas général, jusqu'à **450 heures de formation** financées jusqu'à 5€ nets par heure
- Complétez et **signez en ligne la convention** de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle



- **90 200 formations** avant embauche en 2024
- **83% des stagiaires toujours en emploi** 6 mois après la fin de formation



Le + de votre conseiller France Travail Pro :

- Vous aider à construire le **parcours de formation**
- Faire avec vous le **bilan de la formation** avec le stagiaire



PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

L'EMPLOI

Thomas HABAS



PROJET FertigHy

D'UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80) ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

Les retombées économiques du projet pour le territoire

- Un levier pour **la revitalisation** de l'Est de la Somme, aux côtés du Canal Seine-Nord Europe et de l'écosystème agro-industriel du territoire
- **Une contribution à la souveraineté agricole** et une réponse aux besoins locaux des agriculteurs
- **Des perspectives de créations d'emploi**, en phase chantier et en phase d'exploitation
- **De nouvelles recettes fiscales** pour les collectivités locales du territoire



250

Emplois directs

700

Emplois directs environ

+ de 20M€

Retombées fiscales pour le territoire
sur 25 ans

Les perspectives d'emplois en phase chantier et exploitation

- Le projet prévoit la création de **250 emplois directs** au sein de l'usine, et d'environ **700 emplois indirects**
- FertigHy souhaite **favoriser l'accès à l'emploi à la population locale**, en travaillant avec les autorités locales
- Un travail d'**identification des besoins en main d'œuvre** sera mené avec les acteurs locaux de l'emploi dans les prochains mois
- Plusieurs centaines d'emplois sont également prévus **lors de la construction de l'usine** (environ 3 ans), qui fera appel à de nombreux sous-traitants

La répartition des 250 postes au sein de la future usine

Encadrement et administration	Production	Maintenance	Logistique	Services techniques	Services auxiliaires	Sécurité	Qualité
~ 10 postes	~ 100 postes	~ 40 postes	~ 30 postes	~ 20 postes	~ 40 postes	~ 10 postes	~ 3 postes



Plus de la moitié des postes serait occupée par des techniciens et du personnel qualifié

PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

TEMPS D'ÉCHANGE



Ateliers de travail : Quelles attentes en termes d'emploi et de formation ?

- **Quelles informations sur le recrutement, les métiers proposés, la formation ?**
- **Quelles conditions d'accès aux postes ? Quelles procédures de recrutement ?**
- **Quelles perspectives pour les acteurs économiques locaux ?**
- **Quels liens avec les acteurs de l'insertion, de la formation ? Avec la filière ?**
- **...**

PROJET FertigHy

UNITÉ DE PRODUCTION D'ENGRAIS BAS-CARBONE
À LANGUEVOISIN-QUIQUERY (80)
ET SON RACCORDEMENT ÉLECTRIQUE

RESTITUTION



PROCHAIN RENDEZ-VOUS

Atelier n°1 :

***Enjeux environnementaux et intégration du projet
sur le territoire***

Le mercredi 22 janvier à 18h

Salle polyvalente d'Ercheu

MERCI POUR VOTRE
PARTICIPATION



FertigHy



Le réseau
de transport
d'électricité